

Số: 193/CDGD-CSPL

TP. Hồ Chí Minh, Ngày 29 tháng 6 năm 2022

V/v hướng dẫn và giám sát việc điều chỉnh
lương tối thiểu năm 2022

Kính gửi : **Hội đồng Quản trị, Chủ đầu tư, Thủ trưởng, Chủ tịch CĐCS**
các cơ sở giáo dục ngoài công lập

Ngày 12 tháng 6 năm 2022 Chính phủ ban hành Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về quy định mức lương tối thiểu đối với lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng được thực hiện từ ngày 01/7/2022. Nội dung điều chỉnh cụ thể như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
I	4.680.000 đồng/tháng	22.500 đồng/giờ
II	4.160.000 đồng/tháng	20.000 đồng/giờ
III	3.640.000 đồng/tháng	17.500 đồng/giờ
IV	3.250.000 đồng/tháng	15.600 đồng/giờ

Như vậy, mức lương tối thiểu vùng được áp dụng trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 01/7/2022 là 4.680.000 đồng/tháng (vùng I). Đối với doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn Huyện Cần Giờ mức lương tối thiểu vùng là 4.160.000 đồng/tháng (vùng II).

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố đề nghị Ban Chấp hành CĐCS khi triển khai điều chỉnh lương tối thiểu vùng cần lưu ý một số điểm sau:

1. Phối hợp với người sử dụng lao động cùng cấp (Hiệu trưởng hoặc Hội đồng Quản trị, Chủ đầu tư) nghiên cứu kỹ nội dung Nghị định 38/2022/NĐ-CP về điều chỉnh lương tối thiểu đối với lao động làm việc theo hợp đồng lao động năm 2022 để có sự thống nhất trong việc điều chỉnh lương tối thiểu và thời điểm thực hiện để không vi phạm qui định về thời hạn áp dụng Nghị định của Chính phủ.

2. Mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định dùng làm căn cứ để xây dựng và điều chỉnh các mức lương của người lao động làm việc trong cơ sở giáo dục, xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương theo quy định của pháp luật lao động như sau:

- Đối với các đơn vị trường học đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định để xem xét, điều chỉnh các mức trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động và thực

hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định của Bộ luật Lao động về tiền lương.

- Đối với các đơn vị trường học chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của CB-GV-NV, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương do pháp luật lao động quy định (các mức lương có thể được quy định bằng hệ số so với mức lương tối thiểu do Hiệu trưởng hoặc Hội đồng quản trị lựa chọn hoặc mức tiền cụ thể, nhưng mức lương bậc 1 trong thang lương, bảng lương phải cao hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định); xác định, điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp.

- Việc xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương (đối với Hội đồng quản trị đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương) hoặc xác định các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương (đối với Hội đồng quản trị chưa xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương); mức điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và các chế độ khác đối với người lao động do Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị, Ban Chấp hành CĐCS hoặc Ban Chấp hành công đoàn lâm thời và người lao động thỏa thuận nhưng phải đảm bảo quan hệ tiền lương hợp lý giữa lao động chưa qua đào tạo và lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, lao động mới được tuyển dụng và lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

3. Khi tiến hành điều chỉnh mức lương tối thiểu theo Nghị định mới, Hội đồng quản trị, Chủ đầu tư không được cắt giảm các chế độ đã được pháp luật quy định. Đối với các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng . . . do Hội đồng quản trị, Chủ đầu tư quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị, trường học theo quy định của pháp luật.

4. Sau khi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đã thống nhất với Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị, Chủ đầu tư về mức điều chỉnh lương tối thiểu thì phải đăng ký điều chỉnh tại Phòng Lao động Thương binh và Xã hội Quận, Huyện khi có thông báo của Phòng Lao động Thương binh và Xã hội phải công khai cho người lao động biết và phối hợp với Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị, Chủ đầu tư điều chỉnh lại tiền lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp, điều chỉnh lại mức đóng BHXH nếu thấp hơn 4.680.000 đồng.

5. Việc trích nộp 2% làm kinh phí hoạt động Công đoàn của người sử dụng lao động theo điều 26, Luật Công đoàn năm 2012 cũng phải được điều chỉnh tương ứng.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục thành phố yêu cầu Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện tinh thần công văn này và báo cáo về Công đoàn ngành Giáo dục (qua Ban Chính sách - Pháp luật.ĐT: (08) 38.299.667) **trước ngày 15/7/2022** để tổng hợp báo cáo cho Thường trực LĐLĐ Thành phố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ LĐLĐ TP;
- Ban CS-PL LĐLĐ TP;
- Văn phòng Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu VP, CSPL.



Nguyễn Thị Gái